

แบบสำรวจปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลลำทับ

- คำชี้แจง**
1. แบบสำรวจฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อสำรวจปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลลำทับ เพื่อนำผลที่ได้ไปจัดลำดับความสำคัญและนำไปกำหนดแผนการสร้างความสุขและความพึงพอใจของบุคลากรที่สอดคล้องกับปัจจัยดังกล่าวตามความเหมาะสม เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลลำทับ และให้เกิดความผูกพันต่อการต่อไป
 2. ให้ท่านเรียงลำดับความสำคัญของแต่ละปัจจัย โดยใส่หมายเลขตามลำดับความสำคัญในแต่ละข้อ โดยใส่หมายเลข **1** สำหรับปัจจัยที่มีความสำคัญมากที่สุดในด้านนั้น เรียงลำดับไปจนถึงปัจจัยที่มีความสำคัญน้อยที่สุดของแต่ละด้าน ตามลำดับ

ด้าน	ปัจจัยความผาสุก	ลำดับความสำคัญ
สภาพแวดล้อมในการทำงาน	1. สภาพแวดล้อมทางกายภาพภายในหน่วยงาน	
	2. ความทันสมัยและเพียงพอของเครื่องมือ / อุปกรณ์ที่ใช้ทำงาน	
	3. ความปลอดภัยของชีวิตและทรัพย์สินในขณะทำงาน	
	4. การส่งเสริมด้านสุขอนามัยภายในหน่วยงาน	
	5. ความปลอดภัยและการป้องกันภัยในขณะปฏิบัติงาน	
	6. แผนงานการเตรียมความพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน	
ลักษณะงานที่ทำ/ ปริมาณงาน	1. ความเหมาะสมของงานที่ปฏิบัติกับความรู้ทักษะและความสามารถ	
	2. ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มขึ้นจากการทำงาน	
	3. ผลงานที่ปฏิบัติมีประโยชน์กับหน่วยงาน	
	4. หน้าที่รับผิดชอบมีส่วนสนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของหน่วยงานและจังหวัด	
ความก้าวหน้าในอาชีพและความมั่นคง	1. โอกาสในการเลื่อนตำแหน่งตามระดับความรู้และความสามารถ	
	2. หลักเกณฑ์และแนวทางในการเลื่อนตำแหน่ง	
	3. ความเหมาะสมของตำแหน่งกับหน้าที่ที่ปฏิบัติงานอยู่	
	4. ความมั่นคงในอาชีพ	
นโยบายและการสื่อสาร	1. การสื่อสารด้านนโยบายและการบริหารไปยังเจ้าหน้าที่ทุกระดับ	
	2. การมอบหมายและกระจายอำนาจการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา	
	3. ผู้บริหารเปิดกว้างในด้านการสื่อสารกับเจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้น	
	4. ความสะดวกของการเข้าถึงช่องทางการสื่อสารเกี่ยวกับนโยบายและการแสดงความคิดเห็น	
	5. มีการสื่อสาร 2 ทาง คือ สื่อสารกับผู้ใต้บังคับบัญชาและการเปิดโอกาสให้รายงานและสอบถามกลับ	

การประเมินผล คำตอบแทน	1. การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาความดีความชอบ	
	2. การประเมินผลงานเพื่อพิจารณาความดีความชอบที่สะท้อนถึงการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	
	3. ความเหมาะสมระหว่างคำตอบแทนที่ได้รับกับปริมาณงาน	
	4. ความเหมาะสมในการพิจารณาเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน	
การบริการและ สวัสดิการ	1. การสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการทำงานของผู้บังคับบัญชา	
	2. คำตอบแทน ประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ	
	3. กิจกรรม/สวัสดิการที่หน่วยงาน/จังหวัด จัดให้	
	4. การให้/รับบริการจากหน่วยงานต่าง ๆ ของจังหวัด	
การร้องทุกข์/ปัญหา	1. มีหน่วยงานรับผิดชอบ หรือช่องทางรับฟังข้อมูลร้องทุกข์/ปัญหาที่เข้าถึงได้สะดวก	
	2. ระยะเวลาการตอบสนองในการแก้ไข บรรเทาเรื่องร้องทุกข์/ปัญหา	
	3. ผู้บริหารให้ความสนใจในการแก้ปัญหา บรรเทาเรื่องร้องทุกข์/ปัญหา	
	4. เรื่องร้องทุกข์/ปัญหาได้รับการแก้ไข เสียหาย บรรเทา อย่างเป็นธรรม	
การพัฒนาบุคลากร/ อบรม	1. การพิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อเพื่อเข้าร่วมอบรมอย่างเท่าเทียมกัน	
	2. โครงการพัฒนา/อบรมเกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติประจำ	
	3. ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุนในการพัฒนา/อบรม	
	4. การนำความรู้ ความสามารถและทักษะต่างๆ จากการพัฒนา/อบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน	
สัมพันธภาพและ การทำงานเป็นทีม	1. การเป็นที่ยอมรับในความรู้ความสามารถจากเพื่อนร่วมงาน	
	2. การได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา	
	3. การมีส่วนร่วมและโอกาสในการร่วมกิจกรรมของจังหวัด	
ความผูกพัน ต่อองค์กร	1. ความตั้งใจที่จะปฏิบัติงานใน อบต.ลำทับ ต่อไป	
	2. ความภาคภูมิใจที่เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญในจังหวัด	

ขอขอบคุณเป็นอย่างสูงที่กรุณาตอบแบบสำรวจนี้